

Licenciamento Ambiental

O licenciamento ambiental é o mais novo instrumento de gestão ambiental da Secretaria Municipal de Meio Ambiente -SMAC, (DECRETO n.º 28.329 de 17/08/2007), para licenciar planos, programas, projetos e obras, localização, construção, instalação, modificação, a operação e a ampliação de atividades e empreendimentos, bem como o uso e a exploração de recursos ambientais de qualquer natureza.

As licenças ambientais passaram a ser emitidas pela Secretaria Municipal de Meio Ambiente – SMAC a partir do Convênio firmado em 10/01/2007 entre o Governo do Estado e o Município do Rio de Janeiro para os empreendimentos e as atividades de impacto ambiental local.

Não são consideradas de impacto local os empreendimentos e as atividades que dependam da elaboração de Estudo Prévio de Impacto Ambiental e de seu respectivo Relatório de Impacto Ambiental – EIA/RIMA,

incluindo aqueles listados na Lei Estadual n.º 1.356/88 e, ainda, aqueles localizados ou desenvolvidos nas florestas e demais formas de vegetação natural de preservação permanente. Nestes casos o licenciamento ambiental continua sendo efetuado pelo órgão estadual.

O Sistema Municipal de Licenciamento Ambiental é constituído por três tipos de licenças que dependem dos tipos de atividades e empreendimentos bem como de seu porte, e também da fase em que se encontra sua implantação:

• **Licença Municipal Prévia (LMP)** - documento expedido na fase inicial do empreendimento a partir da adequação do projeto às regras de zoneamento e normas de uso e ocupação do solo, e que estabelece os requisitos básicos e condicionantes a serem obedecidos nas fases de instalação e funcionamento.

• **Licença Municipal de Instalação (LMI)** - autoriza o início da implantação do empreendimento ou atividade subordinando-o(a) às condições de localização, instalação, operação e outras expressamente especificadas.

• **Licença Municipal de Operação (LMO)** – será expedida após a verificação do cumprimento das condições da LMI, autoriza a operação da atividade, desde que respeitadas as condições determinadas para a operação.

PROCEDIMENTOS

Para requerer o licenciamento ambiental de uma atividade, o requerente deverá seguir os procedimentos de acordo com seu empreendimento ou atividade, após a apresentação do Requerimento de Licenciamento Ambiental, do Formulário de Cadastro de Pessoa Física ou Jurídica devidamente preenchidos e da apresentação da documentação necessária, conforme Resolução SMAC n.º 430/2007 (que estabelece os modelos de formulários, documentos necessário e o local para autuação de processo administrativo para pedido de Licença Ambiental Municipal).

Para a solicitação de qualquer modalidade de licenciamento, será exigida a apresentação do Requerimento de Licenciamento Ambiental, documento que representa a formalização legal da solicitação junto a SMAC.

Os formulários poderão ser impressos no site ou solicitado junto à Central de Atendimento da Coordenadoria de Controle Ambiental na Rua Afonso Cavalcanti, 455/1247 – Cidade Nova.

Fonte:

Secretaria de Meio Ambiente da Cidade do Rio de Janeiro

www.rio.rj.gov.br/smac/licenciamento_ambiental.php

Nesta Edição:

MESA REDONDA
ESTRATÉGIAS PARA MOTIVAR
EQUIPES

06/03/2008, quinta-feira
das 9h às 12h

pág. 02

IMPORTANTE:
SEFAZ DISCIPLINA A
CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS
DO REPETRO

pág. 03

PAT
Programa de Alimentação do
Trabalhador

pág. 03

RAIS
Relação Anual de Informações
Sociais

pág. 03

Evento

SIMME traz três “craques” em RH para mostrar como motivar equipes de vendas

DATA / HORA

06 de março de 2008, quinta-feira, de 9h às 12h

LOCAL

Auditório do SIMME – Rua da Quitanda, 03 – 3º andar – salas 301/305

O Instituto Imprendere em parceria com o SIMME estará promovendo **no próximo dia 6 de março**, no auditório do Simme, uma mesa redonda com o tema “**Estratégias para Motivar Equipes**” convidando três “craques” da área de RH para contar suas estratégias vencedoras em motivação de times.

Davi Lorenzon – diretor de Recursos Humanos da Unimed-Rio - vai focar a remuneração variável como forma de motivação. Profundo conhecedor do tema, Davi vem realizando um trabalho excepcional na Unimed-Rio que, no ano passado, conquistou diversos prêmios na área de gestão de pessoas. Mas, sem dúvida, o maior prêmio que a empresa conquistou foi o excelente resultado financeiro. A equipe motivada pelas estratégias de Davi teve papel decisivo para esse crescimento.

Basílio Castelo Branco – consultor, sócio da consultoria Megaservice e criador do Programa de Revitalização em Vendas – vai focar sua apresentação na motivação para vender, atender e contagiar. A abordagem será voltada principalmente para quem deseja aprender estratégias e ferramentas para potencializar os resultados e motivar equipes de vendas.

Roberto Aylmer – consultor e sócio da Aylmer Desenvolvimento Humano – vai focar sua apresentação na criação de um bom ambiente de trabalho como estratégia para a motivação e resultados. Palestrante de renome no mercado, Aylmer já conduziu treinamentos de sucesso em algumas das principais empresas brasileiras como Vale do Rio Doce, Petrobrás, GSK, entre outras.

O debate será mediado pelo jornalista Marcelo Reis, editor do Relatório RH, e é voltado para profissionais de Recursos Humanos, empresários e gestores em geral, interessados em conhecer estratégias e melhorar a performance de suas equipes de trabalho por intermédio da motivação.

O evento faz parte do “Ciclo de Debates do Relatório RH”.

INVESTIMENTO:

- R\$ 70,00 para sócios do SIMME e R\$ 140,00 para não sócios.
- Desconto de 20% para empresas que fizerem mais de 2 inscrições.

INFORMAÇÕES E INSCRIÇÕES:

- Telefone (21) 3684-1091, das 8h às 14h.
- Site: www.relatoriorh.com.br

VAGAS LIMITADAS!

Legislação

SEFAZ DISCIPLINA A CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS DO REPETRO

Resolução nº 119, da Secretaria de Fazenda, de 24.01.2007

Os benefícios de redução de base de cálculo e isenção do ICMS na importação dos bens relacionados sob o amparo do Regime Aduaneiro Especial de Admissão Temporária, para aplicação nas instalações de produção de petróleo e gás natural, que poderão ser usufruídos até 31.12.2020, foram implementados no Estado pelo Decreto 41.142, de 23.01.2008.

Para o ano de 2008, a opção pelo regime especial com os benefícios poderá ser feita até 29.02.2008.

PROGRAMA DE ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR - PAT

Portaria nº 34, de 07.12.2007, da Secretaria de Inspeção do Trabalho

Dispõe sobre o cadastramento das pessoas jurídicas fornecedoras, prestadoras de serviços de alimentação coletiva e beneficiárias do Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT).

As pessoas jurídicas fornecedoras e prestadoras de serviços de alimentação coletiva do Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT deverão cadastrar-se no período de 2 de janeiro a 31 de março de 2008.

O cadastramento das pessoas jurídicas fornecedoras será efetuado por meio eletrônico, utilizando o formulário constante da página do Ministério do Trabalho e Emprego na internet (www.mte.gov.br/pat).

O cadastramento das pessoas jurídicas prestadoras de serviços de alimentação coletiva será efetuado por meio de formulário próprio constante da página do Ministério do Trabalho e Emprego na internet (www.mte.gov.br/pat), impresso e encaminhado, juntamente com a documentação nele especificada, à Coordenação do Programa de Alimentação do Trabalhador.

As pessoas jurídicas beneficiárias do Programa de Alimentação do Trabalhador deverão cadastrar-se no período de 1º de abril a 31 de julho de 2008.

DECLARAÇÃO DE INFORMAÇÕES ECONÔMICO-FISCAIS PESSOA JURÍDICA

Ato Declaratório Executivo COTEC nº 1, de 25.01.2008

Aprova a versão 1.2 do Programa Gerador da Declaração de Informações Econômico-fiscais da Pessoa Jurídica 2007, para permitir a entrega de declaração referente a período anterior ao ingresso no Simples Federal ou no Simples Nacional, quando este ocorreu no decorrer do exercício.

As declarações retificadoras a serem entregues a partir da publicação deste Ato Declaratório deverão utilizar esta versão do PGD.

SIMPLES NACIONAL

Resolução CGSN nº 28, de 21.01.2008

As microempresas e empresas de pequeno porte optantes pelo Simples Nacional poderão, opcionalmente, adotar contabilidade simplificada para os registros e controles das operações realizadas, atendendo-se às disposições previstas no Código Civil e nas Normas Brasileiras de Contabilidade editadas pelo Conselho Federal de Contabilidade.

RELAÇÃO ANUAL DE INFORMAÇÕES SOCIAIS

Portaria MTE nº 651, de 28.12.2007.

Aprova instruções para a declaração da Relação Anual de Informações Sociais – RAIS ano-base 2007.

As informações exigidas para o preenchimento da RAIS encontram-se no Manual de Orientação da RAIS, edição 2008, disponível na Internet nos endereços www.mte.gov.br e www.rais.gov.br.

As declarações deverão ser fornecidas por meio da Internet – mediante utilização do programa gerador de arquivos da RAIS – GDRAIS2007 e do programa transmissor de arquivos – RAISNET2007, que poderão ser obtidos em um dos endereços eletrônicos acima.

Excepcionalmente, não sendo possível a entrega da declaração pela Internet, será permitida por meio de disquete nos órgãos regionais do MTE, desde que devidamente justificada.

O prazo para a entrega da declaração da RAIS iniciou-se no dia 16 de janeiro de 2008 e encerra-se no dia 28 de março de 2008.

O estabelecimento é obrigado a manter arquivados, durante cinco anos, à disposição do trabalhador e da Fiscalização do Trabalho, os seguintes documentos comprobatórios do cumprimento das obrigações relativas ao Ministério do Trabalho e Emprego – MTE:

- I - o relatório impresso ou a cópia dos arquivos; e
- II - o Recibo de Entrega da RAIS.

Videoteca SIMME - novos vídeos para treinamento - temas diversos

ADMINISTRATIVO FINANCEIRO

GERENCIAMENTO ESTRATÉGICO DO FLUXO DE CAIXA

Filme 1 - Levantamento, Metodologias e Análise do Fluxo de Caixa - 35 min

Filme 2 - Gerenciamento do Fluxo de Caixa - 68 min

Todas as decisões e atitudes, de qualquer funcionário, afetam o fluxo de caixa e conseqüentemente a saúde financeira da empresa. Por isso, o fluxo de caixa é considerado o coração da empresa. Com este vídeo, você ficará conhecendo toda a parte conceitual e prática do fluxo de caixa, seu objetivo, suas etapas, a escolha da metodologia ideal e muito mais. (Linkquality)

REMUNERAÇÃO POR RESULTADOS

Duração: 28 min

Você sabia que 80% das 100 maiores empresas americanas usam as luvas ou bônus de permanência para atraírem altos executivos e que 90% usam o bônus anual como incentivo aos funcionários? Como funcionam estas e outras formas de remuneração por resultados (prêmios especiais, participação nos lucros, incentivos de longo prazo e incentivos para equipes) e como elas são integradas ao desempenho das pessoas (meta de lucro, vendas e custos...) você ficará conhecendo neste vídeo imperdível. (Linkquality)

MOTIVAÇÃO

MOTIVANDO PESSOAS

Duração: 35 min

18 Regras de sucesso que podem motivar ou desmotivar os seus funcionários

Chega de relacionar motivação apenas a prêmios, ações isoladas ou campanhas passageiras. Envolver e motivar as pessoas é uma questão de atitudes do dia a dia. Neste vídeo, você verá dezenas de cenas que mostram com

clareza como a diferença de atitudes de líderes pode influenciar na motivação das pessoas. (Linkquality)

QUALIDADE

GERENCIAMENTO DE PROJETOS

Duração: 30 min

Com este vídeo você terá as técnicas de administração de reuniões, administração do tempo, negociação e liderança de equipes, as ferramentas da qualidade mais utilizadas, os requisitos facilitadores, montagem de cronogramas, matriz de gerenciamento, orientação sobre planejamento, fixação de metas, execução de tarefas, alocação de recursos, correção de desvios e muito mais. (Linkquality)

VENDAS

APRESENTAÇÃO PESSOAL

Duração: 9 min

"Você nunca terá uma 2ª. chance de causar uma 1ª. boa impressão" Somos avaliados por nossos clientes em tudo, mas em primeiro lugar, pela nossa apresentação pessoal. Dependendo do jeito que estamos vestidos podemos nem ter tempo de mostrar que somos sérios, cuidadosos, que prezamos o bom atendimento... Com várias cenas exageradas e bastante engraçadas, o vídeo vai ser aquele lembrete no inconsciente para a pessoa avaliar se está adequada ou não quando estiver se arrumando para ir ao trabalho. (Linkquality)

PÓS-VENDA - Faça do Seu Cliente o seu Maior Vendedor

Duração: 24 min

Nesse vídeo você terá a filosofia de um pós-venda que funciona, o seu conceito, as ações e atitudes que dão certo, cases de outras empresas, o perfil ideal das pessoas, o comprometimento da empresa, a criação de parâmetros

informais para as pessoas agirem, os ajustes ao longo do caminho, a preocupação com cliente, os ganhos de preço e dezenas de dicas para sua empresa colher todos os benefícios dos pós-venda. (Linkquality)

SEGURANÇA NO TRABALHO

PROTEÇÃO DAS MÃOS

Duração: 17 min

Ao longo do dia, os trabalhadores são confrontados com inúmeros riscos potenciais para as suas mãos, pulsos e dedos. Utilizam ferramentas pontiagudas ou máquinas com partes móveis ou pesadas; manipulam materiais corrosivos, e realizam movimentos repetitivos que podem provocar lesões ergonômicas dolorosas. Felizmente, essas lesões são evitáveis se os trabalhadores aprenderem a reconhecer e a evitar estes problemas potenciais. Este programa abrange técnicas de segurança, dispositivos de proteção e prevenção de acidentes, para várias situações onde são utilizados as mãos, os pulsos e os dedos. (Linkquality)

PROTEÇÃO DAS COSTAS

Duração: 17 min

É proporcionada informação específica sobre os cuidados de saúde e de prevenção dos riscos profissionais associados à coluna vertebral. São também apresentados exemplos de situações reais visando a educação do trabalhador em relação à biomecânica ocupacional indispensável à manutenção de um corpo saudável. (Linkquality)

A solicitação dos vídeos deverá ser feita por fax: 2533-6690 ou e.mail: simme@simme.org.br

CONFIRA EM NOSSO SITE OUTROS TEMAS: www.simme.org.br

DIRETORIA DO SIMME:

Presidente: Cesar Moreira

1º Vice Presidente: Raul Eduardo David de Sanson

2º Vice Presidente: Nelson Carvalho Gomes Leite

1º Secretário: Renan Chiabai Feghali

2º Secretário: Douglas Robinson Martins

1º Tesoureiro: Ruy Cardoso

2º Tesoureiro: Nelson Henrique Ramos Martins

Ronaldo Augusto da Matta

Ronaldo Francalacci

CONSELHO FISCAL:

Paulo da Cunha Pedrosa

Tito Eduardo Valente do Couto

Alda Sun Espíndola

Antonio Carreira

DELEGADOS REPRESENTANTES (FIRJAN):

Cesar Moreira

Raul Eduardo David de Sanson

Renan Chiabai Feghali

Antonio Carreira

Simme - Sindicato das Indústrias Mecânicas e de Material Elétrico do Município do Rio de Janeiro

Telefone: (21) 2533-8000 - Fax.: (21) 2533-6690 - E.mail: simme@simme.org.br - www.simme.org.br

Rua da Quitanda, 3 - 3º andar - CEP 20011-030 - Centro - RJ

Fundado em 30/11/36